



- con decreto prot. SGP n. 7663 del 28/12/2015, il Tribunale di Modena ha omologato il concordato preventivo di continuità aziendale;

richiamate le seguenti proprie disposizioni:

- n°179 del 29/12/2015 con la quale il sottoscritto Amministratore unico ha recepito gli indirizzi in materia di politiche assunzionali, dettate dal socio con le deliberazioni di Giunta Comunale n°129 del 29/09/2015 e n°226 del 29/12/2015;
- n°84 del 23/05/2016 con la quale sono stati recepiti gli indirizzi del socio con deliberazione di Giunta Comunale n°81/2016 in materia di vincoli assunzionali e di contenimento delle politiche retributive, che apportato modifiche alla citata deliberazione di Giunta comunale n°129/2015;
- n°22 del 25/10/2017, che recepisce l'atto di indirizzo del socio dettato con deliberazione di Giunta Comunale n°173 del 24/10/2017 "atto di indirizzo ad SGP srl in materia di vincoli assunzionali e di contenimento delle politiche retributive – testo unico di disposizioni armonizzate ai sensi del dlgs 175/16 e ss.mm.ii”;

richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n°103 del 12/06/2018 "atto di indirizzo ad sgp srl in materia di vincoli assunzionali e di contenimento delle politiche retributive – integrazioni al testo unico di disposizioni armonizzate ai sensi del dlgs 175/16 e ss.mm.ii di cui all dgc 183/17", con la quale si stabilisce che:

dato atto che in data 03/04/2019 è giunto a naturale scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 3 anni assunto con qualifica Q1 del CCNL FEDERCASA;

richiamata, in particolare, la Deliberazione di GC n°226, con la quale, a valere quale atto di indirizzo per la società, in riferimento al Direttore Tecnico di cui al punto n.40 delle premesse della stessa, era tra l'altro, previsto che *"l'assunzione dovrà essere effettuata a tempo determinato con durata sino al mandato amministrativo del Sindaco e comunque compatibilmente con i limiti temporali imposti dalle norme di legge previste per il settore privato e dal CCNL di riferimento vincoli che la società dovrà verificare prima dell'avvio della procedura"*; *"il professionista selezionato dovrà essere inquadrato nel livello Q1 dell'Area Quadri del Contratto Federcasa"*; *"il costo complessivo annuo a regime del contratto di lavoro non dovrà essere superiore ad €. 100.000,00, comprensivi degli oneri riflessi sia fiscali che contributivi"*;

dato che con nota prot. n. 4925 del 17/07/2019, il sottoscritto Amministratore Unico ha richiesto al socio unico Comune di Sassuolo:

un provvedimento di indirizzo in riferimento alla conferma della volontà di dotare la società di un Dirigente-Direttore Tecnico a tempo determinato, di cui alla citata Deliberazione n°226/2015, rappresentando che sopraggiunte disposizioni normative applicate al settore privato, non consentono l'instaurazione di un rapporto di lavoro a tempo determinato di durata superiore ad un anno (art.19<sup>1</sup> del D.Lgs.81/2015, come modificato dalla Legge 96/2018) e che per l'effetto, non è possibile il rispetto del vincolo posto dal socio in ordine all'inquadramento nel livello Q1 dell'Area Quadri del contratto Federcasa e il limite di spesa pari a € 100.000,00; che per tali motivi, visto l'art.29<sup>2</sup> del decreto 81/2015, che esclude da detta limitazione temporale, i contratti a tempo determinato con i dirigenti, si rende necessario l'applicazione del Contratto Federcasa-Federmanager che implica un costo base annuo pari a € 122.000,00;

-

<sup>1</sup> Art.19 comma1, D.Lgs.81/2015 : Al contratto di lavoro subordinato può essere apposto un termine di durata non superiore a dodici mesi.

<sup>2</sup> Art.29 comma 2, D.Lgs.81/2015: Sono, altresì, esclusi dal campo di applicazione del presente capo:

a) i contratti di lavoro a tempo determinato con i dirigenti, che non possono avere una durata superiore a cinque anni, salvo il diritto del dirigente di recedere a norma dell'articolo 2118 del codice civile una volta trascorso un triennio;

- di confermare la volontà di completare la procedura concorsuale avviata per la copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di tecnico/disegnatore, inquadramento B3 ai sensi del CCNL Federcasa, autorizzata con deliberazione n°103/2018;

Vista la deliberazione di G.C. n°130 del 24/07/2019 con la quale vengono dettate alla società le seguenti linee di indirizzo:

di stabilire, quale atto di indirizzo al quale dovrà attenersi la società in riferimento al Dirigente-Direttore tecnico, per le ragioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) in relazione all'assunzione del Dirigente-Direttore Tecnico:
  - (i) l'assunzione dovrà essere effettuata a tempo determinato con durata di cinque anni, con i limiti temporali imposti dalle norme di legge previste per il settore privato e dal CCNL di riferimento, ovvero il Contratto Federcasa-Federmanager, per le ragioni sopra esplicitate;
  - (ii) la selezione dovrà essere orientata alla ricerca di un professionista che abbia le seguenti caratteristiche che garantiscano sia capacità di efficientamento dell'organizzazione che esperienza tecnica già acquisita:
    - a) titolo di studio a livello di diploma di laurea in ingegneria o in architettura, ingegneria gestionale e abilitazione all'esercizio della professione;
    - b) esperienza di gestione, possibilmente di livello apicale, in società strumentali patrimoniali controllate o partecipate da enti pubblici ovvero di gestione di uffici tecnici comunali, con particolare riferimento al settore manutentivo e opere pubbliche e/o nel settore privato con esperienza nella direzioni lavori di cantieri di opere pubbliche;
    - c) esperienza e capacità di gestione di un'organizzazione paragonabile almeno a quella attualmente in essere in SGP;
    - (iii) la selezione dovrà avvenire per curricula (per la verifica dei titoli di studio e dell'esperienza professionale e lavorativa), colloquio e prova teorica e/o pratica;
    - (iv) il professionista selezionato dovrà essere inquadrato nel livello Dirigenziale del Contratto Federcasa-Federmanager;
    - (v) il costo complessivo annuo a regime del contratto di lavoro non dovrà essere, superiore ad €. 122.000,00, comprensivi degli oneri riflessi sia fiscali che contributivi;
- 2) di confermare gli indirizzi di cui alla deliberazione n°103/2018 in ordine alla copertura di un posto a tempo pieno e indeterminato di tecnico/disegnatore, inquadramento B3 ai sensi del CCNL Federcasa;

ritenuto di recepire tali indirizzi con il presente atto, come previsto al comma 6 dell'art.19 del D.Lgs.175/2006 e ss.ii.;

richiamata la "Regolamentazione delle procedure di selezione di Sassuolo Gestioni Patrimoniali s.r.l." approvata con deliberazione di Giunta Comunale n°8 del 15/12/2008;

Visto l'avviso di selezione pubblica, per esami, per l'assunzione a tempo determinato e pieno di un Dirigente con funzioni di Direttore Tecnico, come definito dall'art.1 del CCNL Federmanager vigente, in conformità dell'art.12. comma 3 dello Statuto della società, e relativi allegati consistenti in: istanza di partecipazione del candidati e schema di contratto di lavoro a tempo determinato tutti allegati al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;

dato atto che:

- ai sensi del comma 2 dell'art.19 del D.Lgs.175/2016 e dell'art. 6 del suddetto Regolamento in tema di pubblicità e trasparenza, si provvederà alla massima diffusione del predetto avviso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sassuolo, alla sezione dedicata alla società, sezione concorsi; all'URP del Comune di Sassuolo; all'Albo Pretorio

del Comune di Sassuolo; sulla Gazzetta Ufficiale.- Serie S4 –Concorsi; mediante trasmissione al maggior numero di Comuni per l'affissione al loro Albo Pretorio, nonché alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e agli Ordini Professionali di Modena, Parma Reggio Emilia e Bologna;

- che, ai sensi dell'art. 5 della legge 241/1990, è nominato quale Responsabile del procedimento, la Rag. Stefania Forte, Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa Appalti Contratti ed Economato;

quanto sopra ritenuto e premesso

### DISPONE

1. di recepire, ai sensi dell'art.19 del D.Lgs.175/2016, gli indirizzi del socio dettati con la deliberazione di Giunta Comunale n°130/2019 “atto di indirizzo ad SGP srl in materia di vincoli assunzionali e di contenimento delle politiche retributive – aggiornamento”, come in premessa riportato;
2. di indire la selezione pubblica per esami per l'assunzione con rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato di un Dirigente con funzioni di Direttore Tecnico, come definito dall'art.1 del CCNL Federmanager vigente, in conformità dell'art.12. comma 3 dello Statuto della società
3. di approvare l'avviso di selezione, allegato al presente provvedimento per costituirne parte integrale e sostanziale, unitamente ai propri allegati, consistenti in: istanza di partecipazione del candidati e schema di contratto di lavoro a tempo determinato;
4. di stabilire che sia data la massima diffusione al predetto avviso mediante pubblicazione sul sito internet del Comune di Sassuolo, alla sezione dedicata alla società, sezione concorsi; all'URP del Comune di Sassuolo; all'Albo Pretorio del Comune di Sassuolo; sulla Gazzetta Ufficiale.- Serie S4 –Concorsi; mediante trasmissione al maggior numero di Comuni per l'affissione al loro Albo Pretorio, nonché alle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative e agli Ordini Professionali di Modena, Parma Reggio Emilia e Bologna;
5. di dare atto che la Società si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, prorogare o revocare i bandi di cui al precedente punto sub 2) nonché di sospendere o rinviare le prove selettive in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili;
6. di dare atto che il termine per la presentazione delle domande il trentesimo giorno successivo a quello di pubblicazione, in estratto, nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - 4<sup>a</sup> Serie speciale «Concorsi ed esami»;
7. di nominare, quale responsabile del procedimento ai sensi dell'art. 5 l.241/1990, la Rag. Stefania Forte, Responsabile dell'Area Giuridico Amministrativa Appalti e Contratti, Concorsi pubblici ed Economato;



Città di  
Sassuolo



Data 29/07/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO  
CAVALLINI CORRADO